

Profiel lid portfoliocommissie Master Geneeskunde Epicurus

A. Domeinomschrijving lid

De portfoliocommissie i.o. bestaat uit 25 tot 30 leden. Een lid van de portfoliocommissie draagt zorg voor deskundige, onafhankelijke, beargumenteerde, transparante en eerlijke beoordeling van de portfolio's van masterstudenten Geneeskunde. Elk lid wordt aangewezen als examiner van de drie masterfasen en verkrijgt daarmee de in de WHW vastgelegde taken en bevoegdheden.

Kenmerken portfoliobeoordeling

Plaats:	Na elke masterfase is voor iedere masterstudent Geneeskunde een portfoliobeoordeling gepland. Het klinische stage/coschappen-programma van de master Geneeskunde is ingedeeld in drie masterfasen: Masterfase 1, 2 en 3.
Aantal:	Een portfoliocommissielid doet maximaal 12 portfoliobeoordelingen per 3 weken
Omschrijving:	Bij de portfoliobeoordeling na een masterfase wordt aan de hand van de uitslag bepaald of de student mag doorstromen naar de volgende fase, en of hij (waar hij of zijn staat, wordt ook zij of haar bedoeld) de studiepunten van die masterfase toegekend krijgt. Voor het portfolio wordt gebruikgemaakt van een digitaal systeem waarin de student gedurende de coschappen feedback verzameld over zijn functioneren met betrekking tot verschillende beroepsactiviteiten in verschillende contexten, van meerdere feedbackgevers op meerdere momenten. Aan de hand van een dashboard in het portfolio kan de student zelf zijn voortgang monitoren en zijn ontwikkelingsplan bijstellen. Voor de portfoliobeoordeling is het dashboard een belangrijke informatiebron. Met het dashboard krijgt ook de beoordelaar een overzicht over het functioneren van de student. Het portfolio wordt beoordeeld aan de hand van een rubric. Bij onvoldoende portfoliobeoordeling wordt door de portfoliocommissie benoemd op basis van welke overwegingen er tot een onvoldoende beoordeling is gekomen. Bij een onvoldoende beoordeling zal de student de achterstand moeten remediëren. Remediëring kan op twee manieren: door een (onderdeel van de) masterfase over te doen aan de hand van een remediëringsplan, of door het met goed gevolg doorlopen van een remediëringstraject in de volgende masterfase. Bij een onvoldoende is de student zelf verantwoordelijk voor het opstellen van het remediëringsplan/het formuleren van het remediëringstraject aan de hand van de in de portfoliobeoordeling benoemde ontwikkelpunten. Dit remediëringsplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de portfoliocommissie.

B. Bevoegdheden lid

Een lid van de portfoliocommissie wordt door de examencommissie benoemd, en daarmee is de examenregeling van toepassing.

Binnen de kaders van de master Epicurus en het geldende toetsbeleid en -programma heeft een lid van de portfoliocommissie de volgende bevoegdheden:

- Het vaststellen van de uitslag van een portfoliobeoordeling;
- Het goedkeuren van een concept remediëringsplan.

C. Taken en verantwoordelijkheden lid

Binnen de kaders van de master Epicurus en het geldende toetsbeleid en -programma heeft een lid van de portfoliocommissie de volgende taken en verantwoordelijkheden.

- Het beoordelen van portfolio's;
- Het afstemmen van beoordelingen met andere leden van de portfoliocommissie: elk portfolio wordt beoordeeld door twee leden; in geval van niet overeenkomende beoordelingen wordt een derde portfoliocommissielid gevraagd het portfolio te beoordelen;
- Het toelichten aan studenten met de portfoliobeoordeling uitslag "onvoldoende";
- Het adviseren van de student over, en beoordelen van een (concept) remediëringsplan;
- Het toelichten aan studenten met de portfoliobeoordelingsuitslag "voldoende" of "goed"; deze studenten dienen hiervoor zelf een verzoek in te dienen;
- Herbeoordeling van een portfolio als beroep is aangetekend op een (eerdere) beoordeling;
- Het voeren van intercollegiaal overleg met de andere leden van de commissie;
- Het volgen van professionaliseringsactiviteiten m.b.t. het lidmaatschap;
- Informeren van Examencommissie in geval van onvoldoende en opgestelde remediëringsplan.

Gezamenlijk met andere leden:

- Het monitoren van het slagingspercentage per masterfase op basis van de portfoliobeoordelingen;
- Het bijdragen aan de (toets-)kwaliteitszorgcyclus door het aanleveren van benodigde informatie (zowel toetsinformatie als studentevaluaties) aan het hoofd master Epicurus, Toetskwaliteitscommissie en Examencommissie.

D. Vergoeding lidmaatschap

De tijdinvestering die het lidmaatschap bedraagt 12 uur per 3 weken gedurende het gehele kalenderjaar. Beoordelingen vinden op vaste momenten plaats. Voor Amsterdam UMC, locatie AMC-medewerkers worden deze uren aan de divisie/afdeling vergoed middels DBU vergoeding. De DBU vergoeding bedraagt 200 DbU per kalenderjaar. Voor medewerkers van buiten het AMC worden deze uren uitbetaald à € 85,- /uur door middel van een declaratieformulier

E. Vereisten lid portfoliocommissie

Algemeen:

- Hij is werkzaam in Amsterdam UMC, locatie AMC of in een affiliatie waar coschappen van de master Geneeskunde van de UvA plaatsvinden;
- Hij is in staat gelijkwaardig samen te werken met collega's van eenzelfde of andere discipline, en met collega's van het dienstencentrum.

Medische deskundigheid:

- Hij is praktiserend arts met geldige inschrijving in het BIG-register en hij heeft minimaal drie jaar klinische ervaring in een discipline die in de masterfase is vertegenwoordigd;
- Hij kent het gewenste/benodigde eindniveau van een basisarts, zoals beschreven in het Raamplan 2020.

Onderwijsdeskundigheid:

- Hij onderschrijft de blauwdruk van de master Epicurus (2019) en het Raamplan (2020);
- Hij onderschrijft de principes van programmatisch toetsen en de inzet daarvan in de master Epicurus.

- Hij is zich bewust van het belang van deskundige, onafhankelijke, beargumenteerde, transparante en eerlijke beoordeling in de Geneeskunde opleiding;
- Hij heeft ervaring met het beoordelen van coassistenten, en het geven van concrete feedback en -forward;
- Hij is bereid zich verder te professionaliseren in portfoliobeoordeling.

F. Werving leden

De werving van de leden gebeurt op de volgende wijze:

- Een open werving waarin divisies en afdelingen worden benaderd om personen binnen hun divisie/afdeling hierop te attenderen;
- Een open werving onder de huidige examinatoren, ook uit de affiliaties;
- Een open werving via de huidige coördinatoren en docenten;
- Kandidaten kunnen worden aanbevolen of voorgedragen;
- De examencommissie benoemt de leden van de portfoliocommissie op voordracht van het Opleidingsteam Geneeskunde.

G. Evaluatie

- De aanstellingsperiode van de leden is drie jaar, waarin jaarlijks het functioneren van de commissie wordt geëvalueerd;
- De aanstellingsperiode kan bij goed functioneren te beoordelen door het hoofd van de master Epicurus met maximaal één periode van drie jaar worden verlengd. Deze verlenging zal plaatsvinden nadat de afgelopen periode van drie jaar met het hoofd van de master Epicurus is geëvalueerd;
- Uitzonderingen op bovenstaande worden op individuele basis gemaakt door het Opleidingsteam Geneeskunde.